



PROGRAMA DESARROLLO DE LIDERES:

# ***LEADERSHIP IN ACTION***

# Introducción:

El Programa de desarrollo de Líderes: **<Leadership in Action>** está formulado para la evaluación, desarrollo y puesta en práctica de las Competencias y capacidades que los líderes de hoy requieren en los actuales entornos de Volatilidad, Incertidumbre, Cambio y Ambigüedad. Donde se requiere la gestión de equipos de Alto Desempeño ágiles, creativos y motivados.



Donde podrás encontrar respuesta a esta pregunta:  
**¿ Por qué alguien querría ser liderado por ti?**

# 3 etapas del desarrollo de los líderes con impacto en el desarrollo organizacional:



## Desarrollo de Liderazgo



### Nuevas Competencia de Liderazgo

- Trabajar en el desarrollo de nuevas competencias para liderarse a uno mismo, a personas y a equipos
- Mantenerse alerta, flexible, escuchar y atraer a los miembros del equipo

## Desarrollo Organizacional



### Nuevos Procesos Organizacionales

- Trabajar con la capacidad de una organización para prosperar en circunstancias cambiantes
- Procesos que admiten agilidad, flexibilidad, conexión en cascada rápida y alineamiento



## Navegación Organizacional

- En circunstancias cambiantes y considerando el entorno, el equipo directivo debe volver a evaluar, decidir y **redirigir a toda la organización**.
- Si no, la organización puede quedar obsoleta

## Navegación de Equipos

- En un entorno que cambia rápidamente y en respuesta a cambios organizacionales constantes, los equipos necesitan **realignarse** conforme a ello.
- Si no lo hace, el equipo no podrá entregar los resultados esperados

## Coaching Ejecutivo

- Cada líder necesita desarrollar **nuevas capacidades** y ser capaz de prosperar en tiempos de cambio.
- Si no lo hacen, se quedarán atrás y se volverán irrelevantes

# MÓDULOS TEMÁTICOS

## Desarrollo del liderazgo personal.

- ☐ Autoevaluación de competencias para el liderazgo
- ☐ Imperativos de los líderes (roles, responsabilidades y resultados).
- ☐ De “ Jefe a Líder” Los diferenciadores del liderazgo efectivo.
- ☐ Desarrollo de habilidades de Comunicación para un liderazgo exitoso.

1



## Liderar a otros. El líder como Coach.

- ☐ Inteligencia emocional. ( Autoevaluación de EQ)
- ☐ Neurociencia y Liderazgo
- ☐ Los estilos de liderazgo y su impacto en la gestión de personas.
- ☐ Desarrollo de habilidades de Coaching.
- ☐ Práctica de Coaching.

2



## Liderando equipos de Alto Desempeño

- ☐ ¿Qué es un equipo de Alto Desempeño?
- ☐ Gestión de equipos, conflicto y motivación.
- ☐ Impacto de las culturas organizacionales en el liderazgo de equipos.
- ☐ La responsabilidad en los equipos. Accountability
- ☐ Plan de acción personal

3

Mentoría: PLAN DE ACCIÓN PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LIDERAZGO

# Testimoniales:

- ❖ “Muy buen programa y herramientas de trabajo.”
- ❖ “!Calidad de la exposición y las dinámicas realizadas muy claras!”
- ❖ “ Aplicación de los conocimientos desarrollados, todos con gran enfoque práctico”
- ❖ “!Muy buen aporte en las entrevistas personales (Coaching) Gracias!!”
- ❖ Muy buenas dinámicas, muy necesarias para el buen desempeño de los equipos.



# QUE NOS DIFERENCIA



## **Respaldo de Marca y Tecnología DDI**

*Vasta experiencia tanto en el mercado nacional (Chile), como internacional, por más de 25 años. Contamos con el Know how de DDI internacional, con presencia en más de 40 países, siendo pionera en la implementación de este modelo de competencias en Chile y en la Región. Enfoque 70-20-10 ( 70% aplicación práctica-20% aprendizaje en equipo-10% Marco teórico). Alto impacto y ROI del aprendizaje.*

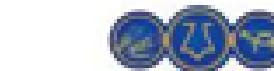
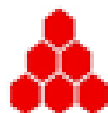
## **Experiencia de nuestros profesionales**

Equipo multidisciplinario de Facilitadores certificados como "Train the Trainers" por DDI Internacional con experiencia de más de 10 años en los Programas IM: EX.

## **Enfoque en Resultados**

Nuestras Soluciones se alinean con los objetivos de la organización, de esta forma, los resultados del proyecto serán una palanca para el logro de sus objetivos.

*Algunas organizaciones que utilizan nuestros productos y servicios. ( Uruguay )*





**Gerardo Torres Muró**

Consultor & Coach-  
Management Target-DDI



<http://www.linkedin.com/in/gerardotorresmuró>

Si quieres recibir más información del programa nos puedes  
escribir a: [info@management.com.uy](mailto:info@management.com.uy) o por nuestro  
whatsapp: +598 92917524  
<http://bit.ly/2ZgY77vWhatsappLink>

